

Функциональность ИНС:ОКНА/ДВЕРИ/ПЕРЕГОРОДКИ

Новые справочники

1. Справочник цветов.
2. Справочник ключевых показателей эффективности (KPI).

Новые документы

1. Значения ключевых показателей эффективности (KPI).

Доработка существующих в 1С УНФ документов

1. **Заказ-наряд.**
 - Автоматическое заполнение закладки **«Товары»** документа **«Заказ наряд»** (путь «Работы\Работы\Заказ наряды») по **«Шаблону заказ-наряда»**. Количество шаблонов не ограничено.
 - Автоматизированное заполнение в документе **«Заказ наряд»** (путь «Работы\Работы\Заказ наряды») закладки **«Работы»** по номенклатуре в закладке **«Товары»** с автоматическим расчётом объёма работ и оплаты работ исполнителям работ в абсолютном выражении и/или, в зависимости от настроек, процентном отношении стоимости работы от стоимости номенклатуры, которая используется в каждой из работ.
 - Оперативный расчёт в форме документа **«Заказ-наряд»** прибыли и рентабельности заказ-наряда, с учётом цен поставщиков на комплектующие и оконные конструкции, оплаты труда монтажников и оплаты труда должностных лиц, получающих в качестве зарплаты процент с общей суммы заказ-наряда.
2. **Заказ-наряд, закладка "Товары".**

Дополнительные столбцы закладки "Товары":

 - **«Цвет»** - цвет номенклатуры (конструкции, комплектующего).
 - **«Ширина (мм)»** - ширина конструкции или комплектующего в миллиметрах.
 - **«Высота (мм)»** - высота конструкции или комплектующего в миллиметрах.
 - **«Длина (мм)»** - длина конструкции или комплектующего в миллиметрах.
 - **«Цена поставщика»** - цена закупки единицы конструкции или комплектующего.
 - **«Кол-во в Ед.»** - количество единиц измерения номенклатуры (товара) в одной штуке этой номенклатуры. Значение рассчитывается автоматически по размерам номенклатуры (конструкции или комплектующего).
 - **«Кол-во Шт.»** - количество номенклатуры (конструкций или комплектующих) в штуках.

- Столбец «Количество» переименован в «Общее кол-во в Ед.» - значение поля столбца «Кол-во в Ед.» умноженное на значения поля столбца той же строки номенклатуры «Кол-во Шт.».

Дополнительные элементы закладке "Товары":

- «В зак. пост-ку» - флаг в таблице закладки, при проставлении флага выбранная позиция работы попадает в заказ поставщику, который формируется по данному заказ-наряду.
- Кнопка над столбцом «В зак. пост-ку», при нажатии на кнопку флаг «В зак. пост-ку» либо проставляется для всех позиций номенклатуры в таблице, либо снимается со всех позиций.

3. Заказ-наряд, закладка "Работы"

Дополнительные столбцы закладки "Работы":

- «Ед.» - единица измерения работы.
- «% на з/п от ст-ти Товара» - оплата за работу исполнителям работы, выраженная в процентах от общей стоимости номенклатуры, используемой при выполнении работы.
- «Сумма на з/п» - сумма оплаты за работу исполнителям работы, равная значению поля столбца «% на з/п от ст-ти Товара» умноженному на общую стоимость номенклатуры, используемой при выполнении работы.

Дополнительные элементы закладки "Работы":

- «В зад. на работу» - флаг в таблице закладки, при проставлении флага выбранная позиция работы попадает в задание на работу, которое формируется по данному заказ-наряду.
- Кнопка над столбцом «В зад. на работу», при нажатии на кнопку флаг «В зад. на работу» либо проставляется для всех позиций работ в таблице, либо снимается со всех позиций работ.

4. Заказ-наряд, закладка " Ресурсы "

Дополнительные элементы закладки "Ресурсы":

- «В зад. на работу» - флаг в таблице закладки, при проставлении флага выбранная позиция ресурса (работника) попадает в задание на работу, в качестве исполнителя задания, которое формируется по данному заказ-наряду.

При выборе работника (проставлении флага «В зад. на работу») и снятии флага со всех работ в закладке «Работы», при формировании задания на работу, на основе данного заказ-наряда, будет сформировано задание на замер.

При отсутствии выбора работника (сняты флаги со всех работников) и снятии флага со всех работ в закладке заказ-наряда «Работы», при формировании задания на работу, на основе данного заказ-наряда, будет сформировано пустое задание со ссылкой на данный заказ-наряд.

5. Заказ поставщику, закладка «Товары и услуги».

Дополнительные столбцы закладки "Товары и услуги":

- «Цвет» - цвет номенклатуры (конструкции, комплектующего).
- «Ширина (мм)» - ширина конструкции или комплектующего в миллиметрах.
- «Высота (мм)» - высота конструкции или комплектующего в миллиметрах.
- «Длина (мм)» - длина конструкции или комплектующего в миллиметрах.
- «Цена поставщика» - цена закупки единицы конструкции или комплектующего.
- «Кол-во в Ед.» - количество единиц измерения номенклатуры (товара) в одной штуке этой номенклатуры. Значение рассчитывается автоматически по размерам номенклатуры (конструкции или комплектующего).
- «Кол-во Шт.» - количество номенклатуры (конструкций или комплектующих) в штуках.
- Столбец «Количество» переименован в «Общее кол-во в Ед.» - значение поля столбца «Кол-во в Ед.» умноженное на значения поля столбца той же строки номенклатуры «Кол-во Шт.».

Печатные формы

1. Задание на замер.

2. Задание на монтаж.

Две формы – задание на монтаж без детализации работ и задание на монтаж с детализацией работ.

3. Коммерческое предложение (КП).

4. Комплектация договора.

В основе реализованной системы мотивации и оплаты труда лежат [параметры расчёта](#) заработной платы и формулы расчёта [видов начислений](#) заработной платы, в которых используются параметры расчёта. Оплата каждой категории работников состоит из нескольких видов начислений заработной платы. Для параметров расчётов и видов начислений, значение которых может быть не понятно из контекста названия, приведены пояснения. Формулы расчёта видов начислений заработной платы и приведены в документе «Настройка видов начислений V...docx». Для расчёта заработной платы своих работников вы можете использовать любую комбинацию видов начислений, указанных для конкретной категории (менеджеры, замерщики, монтажники, складские и офисные работники). Так же вы можете создавать свои собственные виды начислений, используя в форме начислений параметры расчёта, перечисленные в разделе «[Параметры расчёта](#)».

1. Оплата работы менеджеров

Виды начислений заработной платы.

- 1.1. «Аванс» – проставляется вручную при начислении аванса.
- 1.2. «Оклад (фиксированная сумма)».
- 1.3. «Процент с продаж по ответственному» – процент от общей суммы договоров (заказов, заказ-нарядов) с клиентами (заказчиками), успешно исполненных менеджером в расчётном периоде и полностью оплаченных клиентами.
- 1.4. «Премия ответственному за выполнение плана» - алгоритм расчёта премии настраивается для конкретного заказчика. В основе алгоритма расчёта – соотношение планируемой и фактической сумм договоров, заключённых и успешно исполненных ответственным менеджером за расчётный период.

2. Оплата работы замерщиков

Виды начислений заработной платы.

- 2.1. «Аванс» – проставляется вручную при начислении аванса.
- 2.2. «Оклад (фиксированная сумма)».
- 2.3. «Процент с продаж по сотруднику» - процент от общей суммы договоров, заключённых замерщиком с клиентами (заказчиками), успешно исполненных в расчётном периоде и полностью оплаченных клиентами.
- 2.4. «Премия сотруднику за выполнение плана» - алгоритм расчёта премии настраивается для конкретного заказчика. В основе алгоритма расчёта – соотношение фактической и планируемой сумм договоров, заключённых и успешно исполненных за расчётный период.

3. Оплата работы монтажников

Виды начислений заработной платы.

- 3.1. «Аванс» – проставляется вручную при начислении аванса.
- 3.2. «Оплата работнику за все монтажные работы» - сумма оплаты монтажнику за выполненные работы с учётом КТУ (коэффициент трудового участия). Сумма оплаты

рассчитывается только по договорам, успешно исполненным в расчётном периоде и полностью оплаченным клиентами.

- 3.3. **«Премия монтажнику за оценку работ»** - сумма премии рассчитывается с учётом средней оценки за выполненные работы по исполненным договорам. Алгоритм расчёта премии настраивается для конкретного заказчика. Сумма премии рассчитывается только по договорам, успешно исполненным в расчётном периоде и полностью оплаченным клиентами.

Альтернативой для совместного использования видов начислений «Оплата работнику за все монтажные работы» (п. 3.2) и «Премия монтажнику за оценку работ» (п. 3.3) является использование начисления «Оплата работ монтажника с учетом оценки и КТУ» (см. п. 3.4 ниже).

- 3.4. **«Оплата работ монтажника с учетом оценки и КТУ».**

Правила расчёта суммы з/п монтажнику:

- **«Общая индивидуальная оценка» (ИО)** выполненных монтажником работ состоит из четырёх категорий оценки:
 - **«Оценка за сроки выполнения работ в сравнении с плановыми» (СВР).** При выполнении работ точно в плановые сроки значение оценки = 1. Предполагается, что за каждый день просрочки значение оценки будет понижаться, а за каждый день задела – повышаться.
 - **«Оценка за качество результата выполнения работ» (КР)** При выполнении работ с хорошим качеством, соответствующем стандартам компании, значение оценки = 1. При выполнении с худшим качеством значение оценки должно понижаться, с лучшим – повышаться.
 - **«Оценка за трудовую дисциплину» (ТД).** При отсутствии опозданий и прогулов значение оценки = 1. При наличии опозданий значение оценки должно понижаться пропорционально времени и количеству опозданий. При наличии прогулов значение оценки должно существенно понижаться.
 - **«Оценка за готовность к сверхурочной работе» (ГСР);** в том случае, если монтажник не готов работать сверхурочно значение оценки = 1. При готовности монтажника к сверхурочной работе значение оценки должно повышаться.

Шкалы для приведённых выше категорий оценок заказчик может определить самостоятельно.

Каждая из этих четырёх категорий оценки имеет свой весовой коэффициент. По умолчанию в системе определены следующие значения коэффициентов:

- **«весовой коэффициент оценки за сроки»** = 0.4,
- **«весовой коэффициент оценки за качество»** = 0.3,
- **«весовой коэффициент оценки за ТД»** = 0.1,
- **«весовой коэффициент оценки за ГСУ»** = 0.2.

«Общая индивидуальная оценка» за результат выполненных работ по заказ-наряду (заказу, договору) равна сумме произведений оценок по каждой категории на их соответствующие весовые коэффициенты.

При необходимости установить собственные значения весовых коэффициентов оценки можно ввести в систему объекты под названием «Проект», установить для каждого из введённых проектов свои значения весовых коэффициентов оценки и при создании документа «Заказ-наряд» указать проект с необходимым вам сочетанием значений весовых коэффициентов оценки.

- «З/П монтажника за заказ-наряд» рассчитывается как общая сумма на з/п за выполненные работы по заказ-наряду (заказу, договору), умноженная на произведение КТУ монтажника и «общей индивидуальной оценки» результата выполненных этим монтажником работ, разделённая на сумму произведений КТУ каждого монтажника на его оценку результатов выполненных работ по данному заказ-наряду,
- «Оплата работ монтажника с учетом оценки и КТУ» рассчитывается сумма з/п по всем заказ-нарядам.

Пример расчёта з/п за один заказ-наряд.

- «Оценка за сроки выполнения работ в сравнении с плановыми» (СВР) = 0.8 (опоздание на один день).
- «Оценка за качество результата выполнения работ» (КР) = 1.
- «Оценка за трудовую дисциплину» (ТД) = 0.9 (одно опоздание не больше чем на 15 минут).
- «Оценка за готовность к сверхурочной работе» (ГСР) = 1.2 (готовность работать в выходные).
- «КТУ монтажника по заказ-наряду» (КТУ) = 0.9.
- «Сумма КТУ монтажников по заказ-наряду» (Сумма КТУ) = 1.9 (у второго монтажника КТУ = 1).
- «Сумма на з/п монтажникам по заказ-наряду» (Сума ЗПМ) = 25 500 руб.

«Общая индивидуальная оценка» (ИО) = $0.4*0.8 + 0.3*1 + 0.1*0.9 + 0.2*1.2 = 0.95$.

«З/П монтажника за заказ-наряд» = ИО*КТУ*Сума ЗПМ/Сумма КТУ =

$0.95*0.9*25\ 500/1.9 = 11\ 475.00$ руб.

Собственно «Оплата работ монтажника с учетом оценки и КТУ» представляет собой сумму значений «З/П монтажника за заказ-наряд», рассчитанных по всем заказ-нарядам (договорам), которые были успешно исполнены в расчётном периоде и полностью оплачены клиентами.

4. Оплата складских и офисных работников

Виды начислений заработной платы.

Примечание: термины «норма» и «сверхурочно» в названиях и пояснениях к видам начислений применяются не как термины трудового кодекса РФ, а как управленческие и мотивационные.



- 4.1. **«Аванс»** – проставляется вручную при начислении аванса.
- 4.2. **«Оплата за работу по норме в рабочие дни»** - оплата количества часов, отработанных по норме (8 часов в день) в рабочие дни по тарифной ставке руб./час.
- 4.3. **«Оплата за работу сверхурочно в рабочие дни»** - оплата количества часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в рабочие дни по тарифной ставке руб./час.
- 4.4. **«Оплата за работу по норме в выходные дни»** - оплата количества часов, отработанных по норме (8 часов в день) в выходные дни по тарифной ставке руб./час.
- 4.5. **«Оплата за работу сверхурочно в выходные дни»** - оплата количества часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в выходные дни по тарифной ставке руб./час.
- 4.6. **«Премия за выполнение плана компанией»** - алгоритм расчёта премии настраивается для конкретного заказчика. В основе алгоритма расчёта – соотношение планируемой и фактической сумм договоров, заключённых и успешно исполненных компанией в целом за расчётный период.

Параметры расчётов

Примечание: для параметров расчётов, значение которых может быть не понятно из контекста названия, приведены пояснения.

Список предустановленных в 1С УНФ параметров расчёта.

- 1. Количество завершённых заказ нарядов по сотруднику**
Количество завершённых в указанном периоде заказ нарядов, в которых сотрудник указан как ресурс.
- 2. Норма дней (график работы сотрудника)**
Количество рабочих дней в указанном периоде по графику работы сотрудника.
- 3. Норма дней (производственный календарь)**
Количество рабочих дней в указанном периоде по производственному календарю организации.
- 4. Норма часов (график работы сотрудника)**
Количество рабочих часов в указанном периоде по графику работы сотрудника.
- 5. Норма часов (производственный календарь)**
Количество рабочих часов в указанном периоде по производственному календарю организации.
- 6. Отработано дней**
Количество дней, отработанных работником (значение вводится вручную) в указанном периоде.
- 7. Отработано часов**
Количество часов, отработанных работником (значение вводится вручную) в указанном периоде.
- 8. Сумма продаж по ответственному**
Сумма продаж (сумма заказ-нарядов в рублях) по менеджеру, ответственному за выполнение заказ-нарядов (договоров), за указанный период.
- 9. Тарифная ставка**
Стандартная тарифная ставка, которая назначается сотруднику при приёме на работу. Интерпретация тарифной ставки зависит от вида начисления и формулы расчёта начисления. Например, это может быть базовый оклад (без надбавок) в рублях или процент оплаты менеджеру от суммы проданных товаров, работ и услуг.
- 10. Фиксированная сумма**
Произвольная сумма, которая проставляется вручную при расчёте заработной платы.

Список параметров расчёта, созданных в 1С УНФ дополнительно.

Примечание: текущие настройки параметров расчёта приведены в документе «Настройка параметров расчётов V....docx».

- 1. Индивидуальная средняя оценка за выполнение работ**
Среднее арифметическое оценок выполненных монтажником работ (значение поля «Общая оценка за работу» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном

периоде заданиям на работы. Рассматриваются только задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

2. Инд средневзв оценка за работы по суммам заказов

Средневзвешенная оценка выполненных монтажником работ (значение поля «Общая оценка за работу» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом стоимости заказ-нарядов (значение в поле «Всего» в правом нижнем углу экранной формы документа «Заказ наряд»), по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Общая оценка за работу» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на общую сумму (руб.) заказ-наряда, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму стоимости всех заказ-нарядов, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

3. Инд средневзв оценка за работы по суммам работ

Средневзвешенная оценка выполненных монтажником работ (значение поля «Общая оценка за работу» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Общая оценка за работу» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

4. Количество завершённых заказ нарядов по сотруднику

Количество завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов, в которых сотрудник зарегистрирован как ресурс.

5. Отпускные вручную

Сумма определяется вручную при расчёте заработной платы.

6. Отработано часов по норме в выходные дни

Количество часов, отработанных по норме (8 часов в день) в выходные дни по тарифной ставке руб./час. Понятия «норма в выходные дни» и «сверхурочные в выходные дни» (см. ниже) несут не законодательный (трудовой кодекс РФ), а управленческий смысл.

7. Отработано часов по норме в рабочие дни

Количество часов, отработанных по норме (8 часов в день) в рабочие дни по тарифной ставке руб./час.

8. Отработано часов сверхурочно в выходные дни

Количество часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в выходные дни по тарифной ставке руб./час.

9. Отработано часов сверхурочно в рабочие дни

Количество часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в рабочие дни по тарифной ставке руб./час.

10. План продаж сотрудника

Планируемая сумма продаж менеджера за период.

11. План продаж компании

Планируемая сумма продаж компании в целом. Рассчитывается как сумма планов продаж всех менеджеров компании за указанный период.

12. Средневзвешенная индивидуальная оценка работы

Средневзвешенная оценка выполненных монтажником работ (значение поля «Общая оценка за работу» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом списка работ в заданиях на работы и сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Общая оценка за работу» каждого учитываемого задания на работу умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу, которые присутствуют в задании на работу (в данном случае в задании на работу могут присутствовать не все работы из заказ-наряда),
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу, которые присутствуют в соответствующих заказ-нарядам заданиях на работу
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

13. Средневзвешенное КТУ по суммам работ

Средневзвешенный КТУ монтажника (значение поля «КТУ» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «КТУ» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

14. Средневзвешенное КТУ сотрудника

Средневзвешенный КТУ монтажника (значение поля «КТУ» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работу, с учётом всех КТУ по выполненным заданиям на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «КТУ» в завершённом в расчётном периоде задании на работу для монтажника, которое создано по конкретному заказ-наряду, умножается на сумму КТУ всех монтажников, которые выполняли задания на работу по данному заказ-наряду,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму КТУ по всем завершённым заданиям на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

15. Средневзвешенная оценка за готовность к доп работе

Средневзвешенная оценка за готовность монтажника к дополнительной работе (значение поля «Оценка за готовность к доп. работе» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Оценка за готовность к доп. работе» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

16. Средневзвешенная оценка за качество

Средневзвешенная оценка за готовность монтажника к дополнительной работе (значение поля «Оценка за качество» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Оценка за качество» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

17. Средневзвешенная оценка за сроки исполнения

Средневзвешенная оценка за готовность монтажника к дополнительной работе (значение поля «Оценка за сроки исполнения» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Оценка за сроки исполнения» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

18. Средневзвешенная оценка за труд. дисциплину

Средневзвешенная оценка за готовность монтажника к дополнительной работе (значение поля «Оценка за труд. дисциплину» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работы с учётом сумм по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу.

Правила расчёта:

- значение поля «Оценка за труд. дисциплину» каждого учитываемого задания на работу (монтаж) умножается на сумму (руб.) по тарифу на з/п за выполнение работ по заказ-наряду, по которому создано данное задание на работу,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются,
- полученная сумма делится на сумму, рассчитанную по тарифам на работы, предназначенную на з/п за выполнение всех работ по заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

19. Средняя оценка за готовность к доп. работе

Средняя оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок за готовность монтажника к дополнительной работе (значение поля «Оценка за готовность к доп. работе» в заданиях на работу на монтаж) при выполнении завершённых в расчётном периоде заданий на работу, которые были созданы по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам.

20. Средняя оценка за качество

Средняя оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок за качество выполненных монтажником работ (значение поля «Оценка за качество» в заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работу, которые были созданы по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам.

21. Средняя оценка за сроки исполнения

Средняя оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок за сроки выполнения монтажником работ (значение поля «Оценка за сроки исполнения» в

заданиях на работу на монтаж) по завершённым в расчётном периоде заданиям на работу, которые были созданы по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам.

22. Средняя оценка за труд. дисциплину

Средняя оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок за трудовую дисциплину монтажника (значение поля «Оценка за труд. дисциплину» в заданиях на работу на монтаж) во время выполнения работ по завершённым в расчётном периоде заданиям на работу, которые были созданы по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам.

23. Средняя оценка за выполнение заказ нарядов

Средняя оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок за выполнение завершённых в расчетном периоде заказ-нарядов (значение поля «Оценка за выполнение» в заказ-нарядах).

24. Сумма за работу по площади работ

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ, по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, измеряемых в квадратных метрах, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей).

Правила расчёта:

- суммируется стоимость измеряемых в квадратных метрах выполненных работ по заказ-наряду,
- считается количество заданий на работу монтажникам, которые созданы по тому же заказ-наряду,
- сумма стоимости выполненных работ по заказ-наряду (см. первый пункт выше) делится на количество заданий на работу монтажникам (см. второй пункт выше), которые созданы по этому заказ-наряду,
- полученные результаты (см. третий пункт выше) суммируются по всем заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу монтажникам, которые завершены в расчётном периоде,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

25. Сумма за работу по пог. метрам

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ, по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, измеряемых в погонных метрах, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей).

Правила расчёта:

- суммируется стоимость измеряемых в погонных метрах выполненных работ по заказ-наряду,
- считается количество заданий на работу монтажникам, которые созданы по тому же заказ-наряду,
- сумма стоимости выполненных работ по заказ-наряду (см. первый пункт выше) делится на количество заданий на работу монтажникам (см. второй пункт выше), которые созданы по этому заказ-наряду,

- полученные результаты (см. третий пункт выше) суммируются по всем заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу монтажникам, которые завершены в расчётном периоде,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

26. Сумма за штучную работу

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ с номенклатурой, измеряемой в штуках, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей).

Правила расчёта:

- суммируется стоимость работ по заказ-наряду, с номенклатурой, измеряемой в штуках,
- считается количество заданий на работу монтажникам, которые созданы по тому же заказ-наряду,
- сумма стоимости выполненных работ по заказ-наряду (см. первый пункт выше) делится на количество заданий на работу монтажникам (см. второй пункт выше), которые созданы по этому заказ-наряду,
- полученные результаты (см. третий пункт выше) суммируются по всем заказ-нарядам, по которым созданы задания на работу монтажникам, которые завершены в расчётном периоде,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

27. Сумма заказ нарядов компании

Сумма стоимости всех заказ-нарядов компании, завершённых в расчётном периоде

28. Сумма заказ нарядов по ответственному

Сумма стоимости завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов, за выполнение которых отвечает данный менеджер (ответственный).

29. Сумма за все монтажные работы работника

Сумма стоимости всех работ по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, в которых участвовал монтажник (по заказ-наряду для монтажника было сформировано задание на работу).

30. Сумма оценка умножить на сумма заказ наряда

Средневзвешенная оценка завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов (значение поля «Оценка за выполнение» в заказ-нарядах), с учётом стоимости заказ-нарядов.

Правила расчёта:

- значение поля «Оценка за выполнение» каждого завершённого в расчётном периоде заказ-наряда умножается на стоимость этого заказ-наряда,
- полученные произведения (см. предыдущий пункт) суммируются по всем завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам,
- полученная сумма делится на суммарную стоимость всех завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов.

31. Сумма продаж по сотруднику

Сумма стоимости завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов, по которым созданы завершённые в расчётном периоде задания на работу (замер) для данного замерщика.

32. Сумма проданного товара по договору замерщика

Сумма стоимости товара по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, по которым созданы завершённые в расчётном периоде задания на работу (замер) для данного замерщика.

33. Сумма проданного товара по замеру

Сумма стоимости товара по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, по которым созданы завершённые в расчётном периоде задания на работу (замер) для данного замерщика.

34. Сумма работнику с учетом оценки и КТУ

Сумма оплаты за выполненные монтажником работы, с учётом средневзвешенного КТУ по исполнителям работ, завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов с учётом сумм оплаты остальным монтажникам за выполненные работы по каждому такому заказ-наряду (общая сумма з/п за выполненные по заказ-наряду работы делится по исполнителям работ пропорционально произведению КТУ каждого монтажника на значение индивидуальной оценки выполненных этим монтажником работ по данному заказ-наряду).

Правила расчёта суммы з/п монтажнику:

- рассчитывается средневзвешенный КТУ монтажника как значение КТУ монтажника (значение КТУ – поле «КТУ» в задании на работу), делённый на сумму значений КТУ всех монтажников, выполняющих задания на работу, созданные по завершённому в расчётном периоде заказ-наряду. При этом рассматриваются только завершённые в расчётном периоде задания на работу, созданные по завершённому в этом же расчётном периоде заказ-наряду.
- рассчитывается индивидуальная оценка монтажника как сумма произведений оценок по категориям на их весовые коэффициенты.

Категории оценок и весовые коэффициенты

- «Оценка за сроки исполнения», при выполнении работ в запланированный срок значение это оценки = 1, весовой коэффициент = 0.4.
- «Оценка за качество», при соответствии качества выполненных работ стандартам компании значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.3.
- «Оценка за трудовую дисциплину», при отсутствии опозданий и прогулов значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.1.
- «Оценка за готовность к дополнительной сверхурочной работе», при отсутствии готовности к сверхурочной работе значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.2.

***Примечание:** весовые коэффициенты, названия и интерпретацию категорий оценки можно изменить,*

- рассчитывается сумма всех работ по данному заказ-наряду,
- з/п монтажника за выполнение задания на работу по данному заказ-наряду рассчитывается как значение средневзвешенного КТУ монтажника умноженное на значение индивидуальной оценки монтажника и на сумму всех работ по данному заказ-наряду,
- общая сумма з/п монтажника рассчитывается как сумма его з/п за выполнение заданий на работу по всем заказ-нарядам,



- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

Виды начислений заработной платы

Примечание: для параметров расчётов и видов начислений, значение которых может быть не понятно из контекста названия, приведены пояснения; формулы расчёта видов начислений заработной платы основаны на параметрах расчёта и приведены в документе «Настройка видов начислений V....docx».

Список предустановленных в 1С УНФ видов начислений.

- 1. Оклад по дням (график работы сотрудника)**
з/п сотрудника определяется как сумма базового оклада (постоянная сумма, выплачиваемая сотруднику, отработавшему все рабочие дни расчётного периода) умноженного на отношение фактически отработанных дней в расчётном периоде к количеству рабочих дней, определяемых графиком работы сотрудника.
- 2. Оклад по дням (производственный календарь)**
з/п сотрудника определяется как сумма базового оклада (постоянная сумма, выплачиваемая сотруднику, отработавшему все рабочие дни расчётного периода) умноженного на отношение фактически отработанных дней в расчётном периоде к количеству рабочих дней, определяемых производственным календарём компании.
- 3. Оклад по часам (график работы сотрудника)**
з/п сотрудника определяется как сумма базового оклада (постоянная сумма, выплачиваемая сотруднику, отработавшему все рабочие часы расчётного периода) умноженного на отношение фактически отработанных часов в расчётном периоде к количеству рабочих часов, определяемых графиком работы сотрудника.
- 4. Оклад по часам (производственный календарь)**
з/п сотрудника определяется как сумма базового оклада (постоянная сумма, выплачиваемая сотруднику, отработавшему все рабочие часы расчётного периода) умноженного на отношение фактически отработанных часов в расчётном периоде к количеству рабочих часов, определяемых производственным календарём компании.
- 5. Отпуск**
Сумма отпускных вводится при расчёте заработной платы.
- 6. Процент с продаж по ответственному**
Сумма, начисляемая менеджеру как процент от суммы стоимости завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов, за выполнение которых отвечает данный менеджер.
- 7. Сдельная оплата (% от суммы)**
Не используется.
- 8. Сдельная оплата (тариф)**
Не используется.
- 9. Сдельная оплата (фиксированная сумма)**
Не используется.

Список видов начислений, созданных в 1С УНФ дополнительно.

- 1. Оклад (фиксированная сумма)**
Фиксированная сумма. Вводится при приёме сотрудника на работу.

2. Оплата за работу по норме в выходные дни

Сумма равная тарифной ставке (руб.) для нормы выходных дней в расчётном периоде, умноженной на фактическое количество часов, отработанных по норме (8 часов в день) в выходные дни расчётного периода и делённой на количество рабочих часов в расчётном периоде, определяемых графиком работы сотрудника. В данном случае понятия «норма в выходные дни» и «сверхурочные в выходные дни» несут не законодательный (трудовой кодекс РФ), а управленческий и мотивационный смысл. При приёме сотрудника на работу, в качестве тарифной ставки вы можете указать сумму оклада, умноженную на повышающий коэффициент оплаты за работу в выходные, не больше чем 8 часов в день.

3. Оплата за работу по норме в рабочие дни

Сумма равная тарифной ставке (руб.) для нормы рабочих дней в расчётном периоде, умноженной на фактическое количество часов, отработанных по норме (8 часов в день) в рабочие дни расчётного периода и делённой на количество рабочих часов в расчётном периоде, определяемых графиком работы сотрудника. Тарифную ставку в виде оклада вы можете указать при приёме сотрудника на работу.

4. Оплата за работу сверхурочно в выходные дни

Сумма равная тарифной ставке (руб.) для сверхурочной работы в выходные дни в расчётном периоде, умноженной на фактическое количество часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в выходные дни расчётного периода и делённой на количество рабочих часов в расчётном периоде, определяемых графиком работы сотрудника. В данном случае понятия «норма в выходные дни» и «сверхурочные в выходные дни» несут не законодательный (трудовой кодекс РФ), а управленческий и мотивационный смысл. При приёме сотрудника на работу, в качестве тарифной ставки вы можете указать сумму оклада, умноженную на повышающий коэффициент оплаты за сверхурочную работу в выходные дни (свыше 8 часов в день).

5. Оплата за работу сверхурочно в рабочие дни

Сумма равная тарифной ставке (руб.) для сверхурочной работы в рабочие дни в расчётном периоде, умноженной на фактическое количество часов, отработанных сверхурочно (свыше 8 часов в день) в рабочие дни расчётного периода и делённой на количество рабочих часов в расчётном периоде, определяемых графиком работы сотрудника. При приёме сотрудника на работу, в качестве тарифной ставки вы можете указать сумму оклада, умноженную на повышающий коэффициент оплаты за сверхурочную работу в рабочие дни (свыше 8 часов в день).

6. Оплата за работу по площади

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ, по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, измеряемых в квадратных метрах, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей). Подробное описание алгоритма см. описание порядка расчёта параметра «Сумма за работу по площади работ».

7. Оплата за работу по пог. метрам

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ, по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, измеряемых в погонных метрах, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей). Подробное описание алгоритма см. описание порядка расчёта параметра «Сумма за работу по пог. метрам».

8. Оплата за штучную работу

Сумма оплаты монтажнику за выполнение работ, по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, в которых используется номенклатура, измеряемая в штуках, с учётом количества исполнителей по каждому заказ-наряду (общая сумма за выполнение работ делится на количество исполнителей). Подробное описание алгоритма см. описание порядка расчёта параметра «Сумма за штучную работу».

9. Оплата за товар проданный по замеру (%)

Процент от суммы стоимости товара по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, по которым созданы завершённые в расчётном периоде задания на работу (замер) для данного замерщика. Процент вы можете проставить в качестве тарифной ставки при приёме сотрудника на работу.

10. Оплата за товар проданный по договору (%)

Процент от суммы стоимости товара по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, по которым созданы завершённые в расчётном периоде задания на работу (замер) для данного замерщика. Процент вы можете проставить в качестве тарифной ставки при приёме сотрудника на работу.

***Примечание:** в настоящее время этот вид начисления дублирует оплату товара, проданного по замеру. Предполагается, что данный вид начисления, после модификации, будет рассчитываться для тех замерщиков, которые сразу после выполнения замера заключили договор с клиентом.*

11. Оплата менеджеру за выполнение плана

Расчёт оплаты основан на:

- запланированной для сотрудника сумме продаж в расчётном периоде (план продаж для сотрудника),
- фактической сумме продаж сотрудника в расчётном периоде,
- тарифной ставки в процентах (указывается при приёме сотрудника на работу),
- формуле расчёта суммы оплаты (формула настраивается под требования заказчика).

В настоящее время менеджеру начисляется определённый процент от суммы перевыполнения плана продаж.

12. Оплата работ монтажника с учетом оценки и КТУ

Сумма оплаты за выполненные монтажником работы, с учётом средневзвешенного КТУ по исполнителям работ, завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов с учётом сумм оплаты остальным монтажникам за выполненные работы по каждому такому заказ-наряду (общая сумма з/п за выполненные по заказ-наряду работы делится по исполнителям работ пропорционально произведению КТУ каждого монтажника на значение индивидуальной оценки выполненных этим монтажником работ по данному заказ-наряду).

Правила расчёта суммы з/п монтажнику:

- рассчитывается средневзвешенный КТУ монтажника как значение КТУ монтажника (значение КТУ – поле «КТУ» в задании на работу), делённый на сумму значений КТУ всех монтажников, выполняющих задания на работу, созданные по завершённому в расчётном периоде заказ-наряду. При этом рассматриваются только завершённые в расчётном периоде задания на работу, созданные по завершённому в этом же расчётном периоде заказ-наряду.

- рассчитывается индивидуальная оценка монтажника как сумма произведений оценок по категориям на их весовые коэффициенты.

Категории оценок и весовые коэффициенты

- «Оценка за сроки исполнения», при выполнении работ в запланированный срок значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.4.
- «Оценка за качество», при соответствии качества выполненных работ стандартам компании значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.3.
- «Оценка за трудовую дисциплину», при отсутствии опозданий и прогулов значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.1.
- «Оценка за готовность к дополнительной сверхурочной работе», при отсутствии готовности к сверхурочной работе значение этой оценки = 1, весовой коэффициент = 0.2.

Примечание: весовые коэффициенты, названия и интерпретацию категорий оценки можно изменить,

- рассчитывается сумма всех работ по данному заказ-наряду,
- з/п монтажника за выполнение задания на работу по данному заказ-наряду рассчитывается как значение средневзвешенного КТУ монтажника умноженное на значение индивидуальной оценки монтажника и на сумму всех работ по данному заказ-наряду,
- общая сумма з/п монтажника рассчитывается как сумма его з/п за выполнение заданий на работу по всем заказ-нарядам,
- учитываются только завершённые задания на работу, которые были созданы по завершённым в этом же расчётном периоде заказ-нарядам.

13. Оплата работнику за все монтажные работы

Сумма стоимости всех работ по завершённым в расчётном периоде заказ-нарядам, в которых участвовал монтажник (по заказ-наряду для монтажника было сформировано задание на работу), умноженная на средневзвешенный КТУ монтажника.

14. Премия за выполнение плана (вручную)

Сумма премии проставляется вручную при расчёте заработной платы.

15. Премия за выполнение плана компанией

Расчёт оплаты основан на:

- запланированной для компании сумме продаж в расчётном периоде (план продаж для компании),
- фактической сумме продаж компании в расчётном периоде,
- тарифной ставки в процентах (указывается при приёме сотрудника на работу),
- формуле расчёта суммы оплаты (формула настраивается под требования заказчика).

16. Премия ответственному за выполнение плана

Расчёт оплаты основан на:

- запланированной для сотрудника сумме продаж в расчётном периоде (план продаж для сотрудника),
- фактической сумме продаж сотрудника в расчётном периоде (общая сумма завершённых в расчётном периоде заказ-нарядов, ответственным за выполнение которых является данный менеджер),

- тарифной ставки в рублях (указывается при приёме сотрудника на работу),
- формуле расчёта суммы оплаты (формула настраивается под требования заказчика).

Менеджеру начисляется сумма равная тарифной ставке, умноженной на отношение фактической суммы продаж к планируемой.

17. Премия сотр за ср оценку работ с уч. их стоимости

Менеджеру начисляется сумма равная тарифной ставке, умноженной на коэффициент, который зависит от средневзвешенной оценки за выполненные в расчётный период монтажником работы по заказ-нарядам.

Формула расчёта суммы премии настраивается под требования заказчика.

18. Премия монтажнику за оценку работ

Менеджеру начисляется сумма равная тарифной ставке, умноженной на коэффициент, который зависит от средневзвешенной оценки за выполненные в расчётный период монтажником работы по заказ-нарядам.

Формула расчёта суммы премии настраивается под требования заказчика. В настоящее время формула данного вида начисления аналогична виду начисления в пункте № 17 настоящего раздела. Вид начисления является резервным и служит для настройки различных видов премий для монтажников заказчика.

19. Премия сотруднику за среднюю оценку работ

Менеджеру начисляется сумма равная тарифной ставке, умноженной на коэффициент, который зависит от среднеарифметической оценки за выполненные в расчётный период монтажником работы по заказ-нарядам.

Формула расчёта суммы премии настраивается под требования заказчика. В настоящее время формула данного вида начисления аналогична виду начисления в пункте № 17 настоящего раздела. Вид начисления является резервным и служит для настройки различных видов премий для монтажников заказчика.

20. Процент с продаж по сотруднику

Замерщику начисляется определённый процент от суммы завершённых в расчётном периоде договорам (заказ-нарядам) клиентов, которые были заключены по результатам выполнения замера данным замерщиком. Процент в виде тарифной ставки устанавливается при приёме работника на работу.